

BAUER SPEZIALTIEFBAU SCHWEIZ AG

Schweiz | Sonstige spezialisierte Bautätigkeiten

Unternehmensgröße: XS | Beurteilungsumfang: Unternehmen

Gesamtbewertung

↗ 78/100

Prozentsatz

96th

GOLD | Top 5%

ecovadis

Sustainability Rating

JUN 2025

Scorecard

Veröffentlichungsdatum: 11 Jun 2025 Gültig bis: 11 Jun 2026

Gesamtbewertung

Prozentsatz

96th

↗ 78/100

Umwelt

Impact on score ●●●○

↗ 82/100

Arbeits- und Menschenrechte

Impact on score ●●●○

↗ 78/100

Ethik

Impact on score ●○○○

↗ 64/100

Nachhaltige Beschaffung

--

Umwelt

Impact on score ●●●○

↗ 82/100

Umwelt | Richtlinien

Impact on score ●●●●

→ 50/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

Stärken

Quantitative Ziele für Energieverbrauch & Treibhausgase

Standard-Richtlinie zu Umweltfragen

Verbesserungsbereiche

Mittlere Priorität

Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Rohstoffe, Chemikalien & Abfall

Mittlere Priorität

Nicht schlüssige Dokumentation für Richtlinien zu Energieverbrauch und Treibhausgasen

Umwelt | Maßnahmen

Impact on score ●●●●

→ 75/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

Stärken

© 2025 EcoVadis SAS

1/6

Nutzung erneuerbarer Energien
Reduzierung der durch den Transport anfallenden CO2-Emissionen
Verbesserung der Energieeffizienz durch Technologie- oder Anlagenmodernisierung
Aktionen für Kennzeichnung, Lagerung, Umgang mit und Transport von Gefahrgütern
Interne Sortierung und Entsorgung von Abfall gemäß den Abfallströmen
Maßnahmen im Falle von ökologischen Notfällen umgesetzt

Umwelt | Zertifizierungen

Impact on score ●●●○

● ↗ 100/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

Stärken

ISO 14001 zertifiziert

Umwelt | Berichterstattung

Impact on score ●●●○

● ↘ 25/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

Verbesserungsbereiche

Mittlere Priorität	Unzureichende Dokumentation für die Berichterstattung über Rohstoffe, Chemikalien und Abfall
Mittlere Priorität	Unzureichende Dokumentation für die Berichterstattung über Energieverbrauch und Treibhausgase
Mittlere Priorität	Ungenügende Berichterstattung zu Umweltaspekten
Niedrige Priorität	Keine Angaben zur Berichterstattung über die gesamten brutto Scope-1-Treibhausgasemissionen

Umwelt | 360° Watch

Impact on score ●●●●

● → 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (1)

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

No records found for this company on Compliance Database 19 May 2025	360° Watch Auswirkung auf die Bewertung Neutral Schweregrad k. A. gültig vom 1. Mai 2025 bis zum 1. Mai 2030
--	--

Arbeits- und Menschenrechte

Impact on score ●●●○

78/100

Arbeits- und Menschenrechte | Richtlinien

Impact on score ●●●●

50/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

Stärken

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Mitarbeitergesundheit & -sicherheit
Standard-Richtlinie zu Arbeits- und Menschenrechten

Verbesserungsbereiche

Mittlere Priorität	Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Arbeitsbedingungen
Mittlere Priorität	Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien zur Verhinderung von Diskriminierung und Belästigung
Mittlere Priorität	Nicht schlüssige Dokumentation für Richtlinien zu Karrieremanagement und Ausbildung

Arbeits- und Menschenrechte | Maßnahmen

Impact on score ●●●●

75/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

Stärken

Bereitstellung von Schutzausrüstung für betroffene Mitarbeiter*innen
Angebot von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen
Umgesetzte familienfreundliche Programme (FFP) (z. B. Eltern- oder Pflegezeit, Kinderbetreuung oder Zuschüsse)
Kompensation für zusätzliche oder atypische Arbeitszeiten
Risikobewertungen zur Gesundheit und Sicherheit von Beschäftigten
Gesundheitsversorgung von Mitarbeitern vorhanden
Notfallplan für die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter*innen

Verbesserungsbereiche

Hohe Priorität	Erklärt Aktionen gegen Diskriminierung und Belästigung, es liegen jedoch keine belegenden Dokumente vor
----------------	---

Arbeits- und Menschenrechte | Zertifizierungen

Impact on score ●●●○

50/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

Stärken

ISO 45001 zertifiziert

Arbeits- und Menschenrechte | Berichterstattung

Impact on score ●●●○

● → 50/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

Stärken

Berichterstattung im Bereich Arbeits- und Menschenrechte über die Gesundheit und Sicherheit von Beschäftigten
Standard-Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten

Verbesserungsbereiche

Mittlere Priorität	Unzureichende Dokumentation für die Berichterstattung über Karrieremanagement und Training
Mittlere Priorität	Nicht beweiskräftige Dokumente für Berichterstattung über Diskriminierung und Belästigung
Mittlere Priorität	Unzureichende Dokumentation für die Berichterstattung über Arbeitsbedingungen

Arbeits- und Menschenrechte | 360° Watch

Impact on score ●●●●

● → 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (2)

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

Bauer Spezialtiefbau wins silver Safety Award www.geodrillinginternational.com 07 Nov 2023 The health and safety of all employees at Bauer Spezialtiefbau is a top priority. This commitment has now been recognised by the Federation of the German Construction Industry with the silver Safety Award for specialist foundation engineering.	360° Watch Auswirkung auf die Bewertung Neutral Schweregrad Neutral gültig vom 1. Nov. 2023 bis zum 1. Dez. 2028 
No records found for this company on Compliance Database 19 May 2025	360° Watch Auswirkung auf die Bewertung Neutral Schweregrad k. A. gültig vom 1. Mai 2025 bis zum 1. Mai 2030

Ethik

Impact on score ●○○○

● ↗ 64/100

Ethik | Richtlinien

Impact on score ●●●●

● → 0/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

Verbesserungsbereiche

Mittlere Priorität	Nicht fundierte Dokumente für Richtlinien zur Korruption
Mittlere Priorität	Nicht fundierte Dokumente für Richtlinien zur Informationssicherheit
Mittlere Priorität	Nicht fundierte Dokumente zu Ethikrichtlinien

Ethik | Maßnahmen

Impact on score ●●●●

● → 100/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

Stärken

Maßnahmen zum Schutz von Kunden- oder Klientendaten vor unberechtigt Zugriff oder Offenlegung
Spezifische Freigabeverfahren für sensible Transaktionen (z.B. Geschenke, Reisen)
Bewusstseinsschulungen um Datenschutzverletzungen zu verhindern
Whistleblowing Verfahren für Stakeholder um über Korruption und Bestechung zu berichten
Whistleblowing-Verfahren für Stakeholder um Bedenken bezüglich des Datenschutzes zu berichten
Sensibilisierungsschulungen durchgeführt um Korruption zu verhindern

Ethik | Zertifizierungen

Impact on score ●●●○

● → 0/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

Ethik | 360° Watch

Impact on score ●●●●

● → 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (1)

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

No records found for this company on Compliance Database

19 May 2025

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

k. A.

gültig vom 1. Mai 2025 bis zum 1. Mai 2030

Die folgenden Haftungsausschlüsse gelten für Sie, wenn Sie keine vertragliche Beziehung zu EcoVadis haben:

1. Diese Scorecard hat eine Gültigkeit von zwölf (12) Monaten ab dem Ausgabedatum. Die Bewertung und diese Scorecard wurden auf Grundlage von Informationen, die vom bewerteten Unternehmen zur Verfügung gestellt wurden, sowie in Übereinstimmung mit bewährten Branchenpraktiken und der EcoVadis Methodik erstellt. Andere Unternehmen, die ähnliche Bewertungen erstellen, ziehen möglicherweise andere Grundlagen für ihre Bewertungen heran. EcoVadis übernimmt keine Haftung für Handlungen und/oder Entscheidungen Dritter, einschließlich Anlageentscheidungen, die auf der Grundlage der Bewertungen und/oder dieser Scorecard getroffen werden.
2. Diese Scorecard basiert auf den offengelegten Informationen und News-Quellen, die EcoVadis zum Zeitpunkt der Bewertung zur Verfügung standen. Sollten sich Informationen oder Umstände während der Gültigkeitsdauer der Scorecard wesentlich ändern, behält sich EcoVadis das Recht vor, die Scorecard still zu legen, gegebenenfalls eine Neubewertung vorzunehmen und möglicherweise eine überarbeitete Scorecard zu erstellen.
3. Diese Scorecard ist geistiges Eigentum von EcoVadis und darf nicht: (i) kopiert, modifiziert, übersetzt, veröffentlicht, vervielfältigt werden und/oder (ii) als Teil oder in Verbindung mit einer anderen CSR/ESG-Bewertung verwendet werden, es sei denn, es wurde in einer schriftlichen Vereinbarung mit EcoVadis etwas anderes vereinbart.
4. Diese Scorecard ist eine vertrauliche Information von EcoVadis. Sofern nicht in einer schriftlichen, mit EcoVadis unterzeichneten Vereinbarung etwas anderes vereinbart wurde, dürfen diese Scorecard und das Rating nicht von Dritten als Teil von oder in Verbindung mit Aktivitäten verwendet werden, die mit der Erzielung von Einnahmen in Zusammenhang stehen (die weitere Freigabe ist nicht zulässig; sie dürfen nur für interne Zwecke eines Dritten verwendet werden).
5. Nur die Scorecard eines bewerteten Unternehmens mit Select-Mitgliedschaft kann für ESG-gebundene Kredite und ähnliche Produkte verwendet werden, die von einer Finanzinstitution außerhalb der EcoVadis-Lösung angeboten werden.
6. Die Bewertung und diese Scorecard wurden auf Grundlage von Informationen, die vom bewerteten Unternehmen zur Verfügung gestellt wurden, sowie in Übereinstimmung mit bewährten Branchenpraktiken und der EcoVadis Methodik erstellt. Andere Unternehmen, die ähnliche Bewertungen erstellen, ziehen möglicherweise andere Grundlagen für ihre Bewertungen heran. EcoVadis übernimmt keine Haftung für Handlungen und/oder Entscheidungen Dritter, einschließlich Anlageentscheidungen, die auf der Grundlage der Bewertungen und/oder dieser Scorecard getroffen werden.