

BAUER SPEZIALTIEFBAU SCHWEIZ AG

Suisse | Autres activités de construction spécialisées

Taille de l'entreprise : XS | Périmètre d'évaluation : Entité

Score global
↗ **78**/100

Percentile
96th



Fiche d'évaluation

Date de publication : 11 juin 2025 Valable jusqu'au : 11 juin 2026

Score global

Percentile
96th

↗ **78**/100



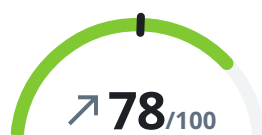
Environnement

Impact sur le score ●●●○



Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●○



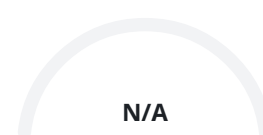
Éthique

Impact sur le score ●○○○



Achats Responsables

--



Environnement

Impact sur le score ●●●○

↗ **82**/100

Environnement | Politiques

Impact sur le score ●●●●

→ **50**/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Objectifs quantitatifs fixés sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Politique standard sur les questions environnementales

Points d'amélioration

Priorité moyenne Absence de documentation concluante relative aux politiques sur les matières premières, les produits chimiques et les déchets

Priorité moyenne Absence de documentation concluante relative aux politiques de consommation d'énergie et d'émissions de gaz à effet de serre

Environnement | Mesures

Impact sur le score ●●●●

→ **75**/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Utilisation d'énergies renouvelables

Réduction des émissions de carbone dans le domaine du transport

Amélioration de l'efficacité énergétique par la modernisation de la technologie ou de l'équipement

Actions concernant l'étiquetage, le stockage, la manipulation et le transport de substances dangereuses

Tri interne et élimination des déchets en fonction des flux de déchets

Mesures en place pour répondre à l'urgence environnementale

Environnement | Certifications Impact sur le score ●●●○

● ↗ 100/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces

Certification ISO 14001

Environnement | Reporting Impact sur le score ●●●○

● ↘ 25/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Points d'amélioration

Priorité moyenne Absence de preuve de reporting sur les matières premières, les produits chimiques et les déchets

Priorité moyenne Absence de preuve de reporting sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Priorité moyenne Reporting insuffisant sur les problématiques environnementales

Priorité faible Absence de preuve de reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 1

Environnement | Veille 360° Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

19 mai 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du mai 2025 au mai 2030

Social et Droits Humains Impact sur le score ●●●○

● ↗ 78/100

Social et Droits Humains | Politiques Impact sur le score ●●●●

● → 50/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politique sociale et de droits humains sur la santé et la sécurité des employés

Politique standard sur les questions liées au social et aux droits humains

Points d'amélioration

Priorité moyenne Absence de documentation concluante relative aux politiques des conditions de travail

Priorité moyenne Documentation non concluante sur les politiques de prévention de la discrimination et du harcèlement

Priorité moyenne Absence de documentation concluante relative aux politiques de gestion des carrières et de formation

Social et Droits Humains | Mesures Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Fourniture d'équipements individuels de protection pour les employés concernés

Formation visant à développer les compétences

Programmes familiaux mis en œuvre (p. ex. congé parental ou de proche aidant, allocations ou services de garde d'enfant)

Rémunération des heures de travail supplémentaires ou atypiques

Évaluation des risques en matière de santé et de sécurité des employés

Couverture des salariés en soins de santé

Plan d'action d'urgence en matière de santé et de sécurité des employés

Points d'amélioration

Priorité élevée Déclare des actions concernant la discrimination et le harcèlement, mais pas de documents justificatifs

Social et Droits Humains | Certifications Impact sur le score ●●●○

● ↗ 50/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces

Certifié ISO 45001

Social et Droits Humains | Reporting Impact sur le score ●●●○

● → 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

- Reporting sur le social et les droits humains relatif à la santé et à la sécurité des employés
- Reporting RSE standard sur les problématiques sociales et de droits humains

Points d'amélioration

- Priorité moyenne Absence de preuve de reporting sur la gestion des carrières et la formation
- Priorité moyenne Absence de preuve de reporting sur la discrimination et le harcèlement
- Priorité moyenne Absence de preuve de reporting sur les conditions de travail

Social et Droits Humains | Veille 360° Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (2)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

<p>Bauer Spezialtiefbau wins silver Safety Award www.geodrillinginternational.com 07 nov. 2023</p> <p>The health and safety of all employees at Bauer Spezialtiefbau is a top priority. This commitment has now been recognised by the Federation of the German Construction Industry with the silver Safety Award for specialist foundation engineering.</p>	<p>Veille 360° Impact sur le score Neutre Sévérité Neutre valide du nov. 2023 au déc. 2028</p> <p></p>
---	--

<p>No records found for this company on Compliance Database 19 mai 2025</p>	<p>Veille 360° Impact sur le score Neutre Sévérité N/A valide du mai 2025 au mai 2030</p>
---	---

Éthique Impact sur le score ●○○○

● ↗ 64/100

Éthique | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● → 0/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Points d'amélioration

- Priorité moyenne Documentation non concluante sur les politiques anticorruption
- Priorité moyenne Documentation non concluante sur les politiques de sécurité de l'information
- Priorité moyenne Documentation non concluante sur les politiques d'éthique

Éthique | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● → 100/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

- Mesures visant à protéger les données des consommateurs/clients d'un accès ou d'une divulgation non autorisée
- Procédure d'approbation spécifique pour les transactions sensibles (p. ex. cadeaux d'affaires, invitations)
- Formation de sensibilisation pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information
- Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler toute forme de corruption
- Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler les problèmes en matière de sécurité de l'information
- Formation de sensibilisation pour prévenir la corruption

Éthique | Certifications

Impact sur le score ●●●●

● → 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Éthique | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

19 mai 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du mai 2025 au mai 2030

Les clauses de non-responsabilité ci-dessous s'appliquent à vous si vous n'avez pas de relation contractuelle avec EcoVadis :

1. Cette Fiche d'évaluation dispose d'une validité de douze (12) mois à compter de sa date d'émission. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.
2. Cette Fiche d'évaluation repose sur des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la Fiche d'Évaluation, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la Fiche d'Évaluation, afin de réévaluer et d'octroyer éventuellement une Fiche d'évaluation révisée.
3. La présente Fiche d'évaluation est la propriété intellectuelle d'EcoVadis et ne doit pas : (i) faire l'objet d'une copie, d'une modification, d'une traduction, d'une publication ou d'une reproduction ni (ii) être utilisée dans le cadre de ou en lien avec une quelconque autre évaluation RSE/ESG, sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis.
4. La présente Fiche d'évaluation contient des informations EcoVadis confidentielles. Sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis, cette Fiche d'évaluation et la notation ne doivent pas être utilisées par un tiers dans le cadre de ou en lien avec une quelconque activité génératrice de revenus ni être partagées avec d'autres individus ou entités ; elles ne peuvent être utilisées que pour les besoins internes d'un tiers.
5. Seule la Fiche d'évaluation d'une entreprise évaluée disposant d'un abonnement Select peut être utilisée à des fins ESG (prêts « verts » et produits similaires proposés par toute institution financière en dehors de la solution EcoVadis).
6. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.